

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины «Управление человеческими ресурсами»
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

1. Цель освоения дисциплины:

формирование у обучающихся системы знаний в области управления человеческими ресурсами современной организации, а также приобретение практических навыков применения различных методик управления человеческими ресурсами, необходимых для эффективного ведения бизнеса.

2. Планируемые результаты освоения дисциплины:

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: основные виды организационных структур, их преимущества и недостатки; основные понятия и функции управления человеческими ресурсами.

уметь: определять виды стратегии управления человеческими ресурсами организации, предлагать проект плана реализации мероприятий и распределения полномочий и ответственности; разрабатывать проект совершенствования организационной структуры предприятия и активно участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами; разрабатывать стратегию управления человеческими ресурсами.


владеть: инструментами планирования и реализации мероприятий по созданию организационной структуры; методами управления человеческими ресурсами; способностью распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

4. Содержание дисциплины:


Основы управления человеческими ресурсами. Функции и методы управления человеческими ресурсами. Формирование системы управления человеческими ресурсами. Кадровая политика и стратегия управления человеческими ресурсами. Планирование человеческих ресурсов. Организация найма и адаптации человеческих ресурсов. Деловая оценка и аттестация человеческих ресурсов. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Управление развитием человеческих ресурсов.

Разработчик: Шалимов И.В.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

 **О.В. Телегина**

**Начальник учебно-методического
управления**

 **Н.И. Скоморохова**