

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины «Организационное поведение»**  
**по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент**

**1. Цель освоения дисциплины:**

формирование у студентов системных знаний о поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; формирование практических навыков управления поведением людей в организации.

**2. Планируемые результаты освоения дисциплины:**

**ПК-1** владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

В результате освоения дисциплины студент должен:

**знать:** роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации; основы межкультурных отношений в менеджменте; типы организационной культуры и методы ее формирования.

**уметь:** анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах, разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации, диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию.


**владеть:** методами оценивания положения организации на рынке труда, навыками разработки системы мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя, методами формирования и поддержания этичного климата в организации, способами и методами проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры.

**4. Содержание дисциплины:**

Основы теории организационного поведения. Личность в организации. Процесс восприятия и управление впечатлением. Управление конфликтами и стрессами в организации. Деловые переговоры. Жизненный цикл организации. Управление организационными изменениями. Организационная культура.

Разработчик: Золотарёв А.А.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

 О.В. Телегина

Начальник учебно-методического  
управления

 Н.И. Скоморохова