

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины «Управление изменениями»
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

1. Цель освоения дисциплины:

освоение студентами необходимого объема знаний и практических навыков в области, позволяющего им успешно работать в качестве менеджера высшего или среднего звена на российских предприятиях в соответствии с современными международными требованиями.

2. Планируемые результаты освоения дисциплины:

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате освоения дисциплины студент должен:

~~знать:~~ закономерности развития и изменений в организации; типологию изменений в организации; методы и стратегии осуществления изменений в организации; психологические аспекты осуществления организационных изменений; причины возникновения сопротивления изменениям; методы преодоления сопротивления изменениям; методологические основы управления взаимоотношениями в условиях осуществления изменений; принципы функционирования самообучающейся организации; этапы развития теории управления изменениями.

уметь: применять методы управления сопротивлением; определять способы эффективного взаимодействия в условиях изменений; выбирать эффективный стиль управления изменениями; выбирать стратегию осуществления изменений; формировать системы управления изменениями в организации.

владеть: методами оценки потенциала сотрудников в условиях изменений; методами подбора команды изменений; методами оценки причин возникновения сопротивления изменениям; методами оценки этапа развития организации, на котором она находится; методами оценки действий менеджеров в условиях изменений; оценки потенциальных стратегий осуществления изменений; методами определения причин изменений в организации; методами активного преобразования организационных структур управления; организаций; навыками изменениями внутриорганизационных связей, совершенствования бизнес-процессов.

4. Содержание дисциплины:

Основы изменений в организации. Закономерности изменений в организации на различных этапах роста жизненного цикла организации. Команда изменений в организации. Лидер изменений в организации. Управление конфликтами в условиях изменений в организации.

Разработчик: Холодова М.А.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента



О.В. Телегина

**Начальник учебно-методического
управления**



Н.И. Скоморохова