

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины «Теория организации»
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

1. Цель освоения дисциплины:

формирование у студентов необходимых в их будущей профессиональной деятельности системных знаний по теории организаций, их практическому применению в управлении хозяйственными и другими организациями в современных социально - экономических условиях, формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых для осуществления управленческой деятельности.

2. Планируемые результаты освоения дисциплины:

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ОПК-3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: основные понятия в теории организации; процессы, совершаемые на предприятиях; внешнюю и внутреннюю среду, процессы, функции и состояния системы; методику организации деятельности организации.

уметь: анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах, разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации, диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию.

владеть: методами оценивания положения организации на рынке труда, навыками разработки системы мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя, методами формирования и поддержания этичного климата в организации, способами и методами проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры.

4. Содержание дисциплины:


Современная организация. Функции организации. Организационные формы и структуры в управлении. Коммуникации в организации. Принятие управленческого решения. Эффективность управления.

Разработчик: Золотарёв А.А.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

 О.В. Телегина

Начальник учебно-методического
управления

 Н.И. Скоморохова